

令和6年3月18日

株式会社さくら商事行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日（3年間）

2.内容

目標1：年次有給休暇取得促進のため、時間単位での取得の推奨

【対策】

令和6年4月～ 学校行事や子どもの看護などに対応しやすいように
年次有給休暇の時間単位での対応を社員に周知する

目標2：各現場でNO残業デーを毎週最低1日設定し実施する

【対策】

令和6年4月～ 各現場、業務場所の現状を把握、業務の効率化を図り
週の内必ず1日はNO残業デーとする

目標3：男性社員の育児休暇取得の促進

【対策】

令和6年4月～ 男性社員が取得できる育児休暇制度の継続、社員に再度周知する
管理職が育児休暇取得に向けサポートする